ANEXO N° 01 Formato de perfil de puestos bajo régimen del Decreto Legislativo N° 1057 y/o Carreras Especiales

SECC	CIÓN: IDENTIFICACIÓN												
Órgano:		Vicerrectorado de Investigación											
Unidad Orgánica		Vicerrectorado de Investigación											
Cargo estructural		NO APLICA											
Clasificación		NO APLICA											
Noml	bre del puesto	Secretaria Ejecutiva											
Dependencia jerárquica V		Vicerrectorado de Investigacio	ón										
Puest	tos a su cargo	NO APLICA											
SECC	CIÓN: FUNCIONES												
MISI	IÓN DEL PUESTO												
Brinda	ar apoyo con las tareas establecidas, ac	demás de acompañar en la vigila	ıncia de los procesos a seguir	· dentro de la oficina del	VRI								
FUNCIONES DEL PUESTO													
1	1 Recepción, derivación de documentos por el sistema SIS UNTELS.												
2	Realizar los requerimientos según las i	ar los requerimientos según las necesidades del área por el sistema SIGA UNTELS.											
3	Recepcionar, Clasificar, registrar y dist	epcionar, Clasificar, registrar y distribuir la documentación a las diferentes unidades de la UNTELS.											
4	Cautelar y mantener actualizado el arc	Cautelar y mantener actualizado el archivo y los documentos que ingresan.											
5	Preparar el despacho de la documentación para la atención y/o respuesta, efectuando el seguimiento pertinente.												
6	Preparar la agenda con las actividades	Preparar la agenda con las actividades y eventos correspondientes a cada mes.											
7	Redactar documentos varios de acuer	rdo a las necesidades del área.											
8	Otras funciones asignadas por la je	efatura inmediata, relacionad	as a la misión del puesto/	área	_								
CON	DICIONES ATÍPICAS PARA EL DES	SEMPEÑO DEL PUESTO											
	nistrar las comunicaciones telefónicas y o zar el fotocopiado, impresión y anillado d												
	dicidad de la Aplicación temporal (<i>marcar cor</i>		Tempo	ral x	Permanente	 T							
					<u> </u>	_							
SECC	CIÓN: REQUISITOS												
	MACIÓN ACADÉMICA	n) C			lad as a second des	To contraint and							
A) NI	ivel Educativo	B) Gr	rado(s)/situación académi	za y carrera/especialio	lad requeridos	C) ¿Colegiatura?							
	Incom	npleta Completa	Egresado(a)	Bachiller	X Título/ Licenciatura	Sí No X							
	Primaria Secundaria					D) ¿Habilitación profesional?							
	Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3 ó 4 años)	Х		Secretaria ejecutiva									
	Universitaria			 									
			Maestría	Egresado	Grado								
			Doctorado	Egresado	Grado								

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

NO APLICA

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o talleres de Ofimática, digitación, habilidadessecretriales, liderazgo, Gestión Ppblica, atención al cliente, administración de archivos

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio				
OFIMATICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOINIAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		х			Inglés	х			
Hojas de cálculo		х			Quechua	х			
Programa de presentaciones		х			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años de experiencia

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en la función o la materia:

Dos (02) años de experiencia especifica en la materia ó funciones similares en el sector Público ó Privado

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

Dos (02) año de experiencia especifica en cargos similares en el sector Público

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Dos (02) años de experiencia

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de analisis, Responsabilidad, Organización, Trabajo en equipo, Orientacion a resultados (No se requiere sustentar con documentos)

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA